

DESCRIPTIF DE POSTE: BARMAN

Les missions du BARMAN sont entre autre contribuer à la création d'une atmosphère adaptée à son lieu de travail et à promouvoir les ventes.

Il passe énormément de temps hors de son comptoir, afin d'être en contact permanent avec la clientèle.

Il remonte à la direction tous les problèmes survenus au bar. Devant les collaborateurs, il doit se montrer en parfaite harmonie avec les directives venant de la direction.

Les informations qu'il pourrait entendre du fait de sa proximité avec la direction, sont strictement confidentielles et ne devront pas être révélées.

Il doit utiliser un langage verbal et adopter un comportement exemplaire face aux collaborateurs et/ou aux clients.

RESPONSABILITES

- Passe l'approvisionnement et les stocks (inventaires...)
- Veille aux facturations et aux encaissements
- Gère les fournisseurs et les coûts de son département
- Encadre son équipe et gère son personnel : élaboration des plannings, des formations
- Gère la répartition des tâches journalières
- Elabore une carte de cocktails, prépare les boissons
- Imagine de nouvelles créations
- Aide au nettoyage du bar, de la salle et des tables avant l'ouverture au public
- Nettoie et gère la maintenance des machines et des équipements du bar
- Veille à la propreté de son espace de travail, connait et maîtrise les normes d'hygiène (HACCP)
- Assure le service en salle ou au comptoir
- Accueille et conseille la clientèle
- Gère les problèmes avec le POS
- Gestion des caisses : évalue les besoins en monnaie, vérifie les caisses quotidiennes et mise en sécurité chaque jour de la caisse
- Gestion des réservations de groupe de l'espace bar
- Gère les plaintes clients
- Contribue à l'animation et à l'ambiance du bar

PROFIL

- Aisance relationnelle, excellente présentation
- Créativité
- Leadership
- Discrétion
- Notions d'œnologie
- Connaissance approfondie de l'étiquetage des bouteilles
- Connaissance de la législation relative à la restriction de vente d'alcool
- Connaissances des dernières tendances vins, boissons, spiritueux
- Est garant de l'image du bar auprès de la clientèle

Plus généralement, le salarié sera amené à effectuer les tâches habituellement liées à son type de poste, la liste précédente n'étant pas exhaustive.

La Société pourra toujours, si elle le juge opportun, modifier l'affectation du salarié et employer ses capacités dans d'autres fonctions complémentaires à celles indiquées ci-dessus, en cours d'exécution du présent contrat pour tenir compte de l'évolution du travail, de la politique et des structures de la société et des sociétés du groupe auquel elle appartient, sans que cela puisse

être considéré par le salarié comme une modification d'un élément essentiel de son contrat de travail.

Envoyez vos CV + lettre de motivation à recrutement@le9hotel.com

A bientôt dans nos équipes,

9HOTEL PAQUIS - Genève